

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN SELEKSI PENERIMAAN  
KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE SAW  
(SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING)  
(DECISION SUPPORT SYSTEM SELECTION EMPLOYEE ACCEPTANCE USING SAW  
METHOD (SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING))**

**Ferdiansyah Permana Ninditha**  
Fakultas Teknologi Informasi dan Komunikasi  
Universitas Semarang  
[fedoradiansyah@gmail.com](mailto:fedoradiansyah@gmail.com)

**ABSTRACT**

*Sarana Multi Seluler or abbreviated as SMS SHOP is one of the big gadget distributors in the city of Semarang which has several branches. Employees are a very important element for special sales SMS SHOP responsible for sales. The decision making process is often from subjective factors. This happens because there is no right method to evaluate the feasibility of prospective new employees. Decision support system for new employee recruitment selection decisions built using the Simple Additive Weighting (SAW) method. This method can be used to determine attributes, then proceed with a process that will select alternatives from various alternatives, in this case alternatives called new employees based on appropriate criteria. Based on the results of the testing, the system built can help and accelerate the process of selecting new employees and helping headleaders in making decisions to determine new employees to be filled in with the company.*

*Keyword : Simple Additive Weighting, Employee Recruitment Selection, Decision Support System.*

**ABSTRAK**

Sarana Multi Seluler atau disingkat SMS SHOP merupakan salah satu distributor *gadget* terbesar di kota Semarang yang memiliki beberapa cabang. Karyawan merupakan elemen yang sangat penting bagi SMS SHOP khususnya *sales* yang bertanggung jawab di bidang penjualan. Proses pengambilan keputusan sering dipengaruhi faktor subjektifitas. Hal ini terjadi karena tidak ada metode standar yang sistematis untuk menilai kelayakan calon karyawan baru. Sistem pendukung keputusan seleksi penerimaan karyawan baru yang dibangun menggunakan metode Simple Additive Weighting (SAW). Metode ini dipilih karena dapat menentukan nilai bobot untuk setiap atribut, kemudian dilanjutkan dengan proses perankingan yang akan menyeleksi alternatif terbaik dari sejumlah alternatif, dalam hal ini alternatif yang dimaksud adalah yang berhak diterima sebagai karyawan baru berdasarkan kriteria-kriteria yang ditentukan. Berdasarkan hasil pengujian, sistem yang dibangun dapat mempermudah dan mempercepat proses penyeleksian penerimaan karyawan baru dan membantu *headleader* dalam pengambilan keputusan untuk menentukan karyawan baru di suatu perusahaan.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, *Simple Additive Weighting*, Seleksi Penerimaan Karyawan.